

შუახვევის მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭოს

2022-2023 წლის სამოქმედო გეგმა

1. შესავალი

წინამდებარე დოკუმენტი წარმოადგენს შუახვევის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭოს სამოქმედო გეგმას 2022 წლისთვის. აღნიშნული დოკუმენტი მომზადებულია შუახვევის მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭოს მიერ.

შუახვევის მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭო, საქართველოს პარლამენტის და აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის გენდერული თანასწორობის საბჭოს მიერ განსაზღვრული გენდერული თანასწორობის სახელმწიფო პოლიტიკის შესაბამისად, შუახვევის მუნიციპალიტეტში შეიმუშავებს გენდერული თანასწორობის პოლიტიკას.

შუახვევის მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭო თავის საქმიანობაში ხელმძღვანელობს საქართველოს კონსტიტუციით, „გენდერული თანასწორობის შესახებ“ საქართველოს კანონით, ადგილობრივი თვითმმართველობის კოდექსით და სხვა სამართლებრივი აქტებით.

შუახვევის მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭო თავისი საქმიანობით უზრუნველყოფს საქართველოს მიერ საერთაშორისო ხელშეკრულებების ფარგლებში აღებული ვალდებულებების შესრულებას. მათ შორისაა საქართველოსა და ევროკავშირს შორის ასოცირების შესახებ შეთანხმება, ევროპის საბჭოს კონვენცია ქალთა მიმართ ძალადობისა და ოჯახში ძალადობის პრევენციისა და აღკვეთის შესახებ (ე. წ. სტამბოლის კონვენცია), გაეროს კონვენცია ქალთა მიმართ დისკრიმინაციის ყველა ფორმის აღმოფხვრის შესახებ (CEDAW) და სხვა საერთაშორისო სამართლებრივი აქტები.

2. მეთოდოლოგია

აღნიშნული სამოქმედო გეგმის შემუშავების პროცესი მიმდინარეობდა მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭოს მიერ.

დოკუმენტზე მუშაობის პროცესში ჩატარდა სიღრმისეული ინტერვიუები დაინტერესებულ მხარეებთან, მოსახლეობასთან, მათ შორის შუახევის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს მოქმედ და ყოფილ წევრებთან, შუახევის მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭოს წევრებთან, შუახევის მუნიციპალიტეტის აღმასრულებელ შტოსთან, აჭარის რეგიონში მოღვაწე არასამთავრობო ორგანიზაციებთან.

შემუშავებული დოკუმენტი „შუახევის მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭოს 2022-2023 წლების სამოქმედო გეგმა“ წარედგინება შუახევის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს დასამტკიცებლად.

3. სიტუაციური ანალიზი

3.1 შუახევის მუნიციპალიტეტი

შუახევის მუნიციპალიტეტი - თვითმმართველი ერთეული საქართველოში, აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის შემადგენლობაში, მასში სახელმწიფო ხელისუფლება ხორციელდება საქართველოს კონსტიტუციით დადგენილი პრინციპების საფუძველზე.

შუახევის მუნიციპალიტეტი მოიცავს ცხრა ადმინისტრაციულ ერთეულს. კერძოდ: შუბნის, ოლადაურის, დღვანის, უჩამბის, ზამლეთის, ჭვანის, ბარათაულის, წყალსაყრის და დაბა შუახევის.

შუახევის მუნიციპალიტეტის მერიის უფლებამოსილებათა საფუძველია: საქართველოს კონსტიტუცია, ადგილობრივი თვითმმართველობის კოდექსი.

შუახევის მუნიციპალიტეტის საკრებულო არის წარმომადგენლობითი ორგანო, რომელიც თავის კომპეტენციის ფარგლებში ახორციელებს საკანონმდებლო საქმიანობას, შუახევის მუნიციპალიტეტის საკრებულო შედგება 4 წლის ვადით არჩეული არა უმეტეს 21 დეპუტატისგან.

3.2 გენდერული თანასწორობის პოლიტიკის განსაზღვრა შუახევის მუნიციპალიტეტში

შუახვევის მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის პოლიტიკას განსაზღვრავს და საქართველოს პარლამენტის მიერ შექმნილ გენდერული თანასწორობის მუდმივმოქმედ საპარლამენტო საბჭოსთან, აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის უმაღლესი საბჭოს მიერ შექმნილი გენდერული თანასწორობის საბჭოსთან კორდინირებულ მუშაობას უზრუნველყოფს, შუახვევის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭო.

შუახვევის მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭოს სტატუსი, ფუნქციები, უფლებამოსილება განისაზღვრება მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭოს დებულებით, რომელსაც ამტკიცებს საკრებულო.

მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭო ხელს უწყობს შუახვევის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს მიერ გენდერულ სფეროში ძირითადი მიმართულებების განსაზღვრას, გენდერული თანასწორობის სფეროში საკანონმდებლო ბაზის შექმნის და განვითარების უზრუნველყოფას, შესაბამისი სამოქმედო გეგმის განხილვასა და დამტკიცებას, გენდერული თანასწორობის შესახებ ცნობიერების ამაღლებას და ქალთა გაძლიერების მხარდამჭერი ღონისძიებების განხორციელებას.

შუახვევის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭო უფლებამოსილია შეიმუშაოს გენდერული თანასწორობის უზრუნველსაყოფად შუახვევის მუნიციპალიტეტში განსახორციელებელი სამოქმედო გეგმა და უზრუნველყოს ამ გეგმის შესრულების კორდინაცია და მონიტორინგი, დაგეგმოს და განახორციელოს სხვადასხვა სახის ღონისძიებები გენდერული თანასწორობის მისაღწევად, ქალთა და მამაკაცთა თანასწორი უფლებების რეალიზაციისათვის, გამოითხოვოს და მიიღოს გენდერული თანასწორობის საკითხების შესწავლასთან დაკავშირებული ნებისმიერი ინფორმაცია და დოკუმენტაცია, გარდა ისეთი დოკუმენტაციებისა, რომელთა კონფიდენციალურობაც დაცულია საქართველოს კანონმდებლობის შესაბამისად, განიხილოს გენდერული თანასწორობის დარღვევის თაობაზე წარმოდგენილი განცხადებები, დოკუმენტაცია და სხვა ინფორმაცია, თავისი კომპეტენციის ფარგლებში მოახდინოს მათზე რეაგირება, შეიმუშავოს შესაბამისი რეკომენდაციები და სხვა.

3.3 მიმდინარე ტენდენციები და 2021 წლის შუახვევის საკრებულოს მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭოს შეფასება

შუახვევის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭოს სამოქმედო გეგმის შეფასება განხორციელდა, როგორც მის შესრულების ანგარიშზე დაყრდნობით, ასევე ხარისხობრივი ინფორმაციის შეგროვებით. შედეგად, გამოიკვეთა რამდენიმე ძირითადი ტენდენცია.

შუახვევის მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭოს სამოქმედო გეგმის, როგორც პოლიტიკის განმსაზღვრელი დოკუმენტის, მნიშვნელობა ერთხმად გააზრებულა საჯარო სფეროს წარმომადგენელთა მიერ.

2021 წლის შუახვევის მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭოს მთავარ მიღწევად შუახვევის მუნიციპალიტეტის ადგილობრივი ბიუჯეტის მიზნობრივი პროგრამა: „სოფლად მცხოვრებ ქალთა სოციალურ-ეკონომიკური გაძლიერება“ დასახელდა.

რომლის, მიზანი ადგილობრივ დონეზე ქალთა სოციალური-ეკონომიკური გაძლიერების ხელშეწყობაა.

შუახვევის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭოს 2021 წლის სამოქმედო გეგმის შესრულების შეფასებისას, საანგარიშო პერიოდში გამოწვევად სახელდებოდა შემდეგი საკითხები:

- კორდინაციის ნაკლებობა შუახვევის მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭოსა და აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის უმაღლესი საბჭოს გენდერული თანასწორობის საბჭოსთან;
- თანამშრომლობის ნაკლებობა საქართველოს სახალხო დამცველის ოფისთან;
- თანამშრომლობის ნაკლებობა რეგიონში მომუშავე არასამთავრობო ორგანიზაციებთან და მედიასთან.

აღსანიშნავია, რომ COVID-19-ით გამოწვეულმა პანდემიამ მნიშვნელოვნად შეაფერხა 2021 წლის სამოქმედო გეგმით გათვალისწინებული აქტივობების განხორციელების პროცესი.

შეფასების შედეგად ასევე გამოვლინდა, რომ მუნიციპალიტეტებში არსებული გენდერული თანასწორობის საბჭოები წარმატებით თანამშრომლობენ ერთმანეთთან და ცვლიან ინფორმაციას გენდერული თანასწორობის გაძლიერების მიზნით ჩატარებული ღონისძიებების შესახებ.

შუახვევის მუნიციპალიტეტში არსებული ტენდენცია და მოსახლეობის ცნობიერების ცვლილება გენდერული თანასწორობის გაძლიერების მიმართულებით, დადებითად ფასდება.

შუახვევის მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის და ქალთა უფლებების რეალიზაციის კუთხით არსებულ გამოწვევებს შორის, რესპოდენტების მხრიდან განსაკუთრებული ყურადღება დაეთმო შემდეგ საკითხებს:

- ეკონომიკური საჭიროებები და ქალთა ეკონომიკური გაძლიერების მნიშვნელობა,
- ქალთა მიმართ და ოჯახში ძალადობის აღმოფხვრა,
- მედიის მხრიდან დაბალი ინტერესი გენდერული თანასწორობის, გოგონების და ქალების გაძლიერების საკითხების მიმართ. განსაკუთრებით კი პოზიტიური საკითხების მიმართ,
- შუახვევის მუნიციპალიტეტის მერიის პროგრამებისა და ქვე-პროგრამებში გენდერული თანასწორობის და ზეგავლენის შეფასების ნაკლებობა,
- შუახვევის მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის მიმართულებით არსებული მონაცემების ნაკლებობა,
- ფსიქოლოგიური მხარდაჭერის სერვისების არარსებობა.

აღნიშნულ პრიორიტეტებზე დაყრდნობით მომზადდა წინამდებარე სამოქმედო გეგმა.

3.4 მისია, ხედვა და პრიორიტეტები

შუახვევის მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭოს მისიაა ინსტიტუციური გაძლიერების გზით, ხელი შეუწყოს შუახვევის მუნიციპალიტეტში თანასწორობის პრინციპებზე დაფუძნებული საზოგადოების შექმნას, რომლის თითოეულ წევრსაც ექნება თანაბარი შესაძლებლობა განახორციელოს საკუთარი უფლებები და თანაბრად ისარგებლოს სახელმწიფოსი არსებული სიკეთეებით.

გენდერული თანასწორობა, როგორც კონსტიტუციით განმტკიცებული ღირებულება წარმოადგენს პრიორიტეტს ეროვნულ და ადგილობრივ დონეზე.

აღნიშნული სამოქმედო გეგმის მიზანია შუახვევის მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის გაძლიერების ზოგადი ხედვისა და კონკრეტული აქტივობების განსაზღვრა, რომელიც ითვალისწინებს ეროვნულ და ადგილობრივ საჭიროებებს, პასუხობს პოლიტიკის შემუშავებისთვის საჭირო მონაცემებზე მოთხოვნას, განსაზღვრავს გენდერული თანასწორობის გაძლიერების პრიორიტეტულ მიმართულებებს, უზრუნველყოფს შესაბამისი მატერიალურ-ფინანსური რესურსების განაწილებას, წარმოადგენს ჩარჩოს ეროვნული და საერთაშორისო თანამშრომლობისთვის, მოიცავს პოლიტიკის აღსრულების პროცესის ყველა საფეხურს და შეესაბამება თანამედროვე საერთაშორისო სტანდარტებს.

2022 წლისთვის შუახვევის მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭოს პრიორიტეტები შემდეგნაირად განისაზღვრა:

1. შუახვევის მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის საკითხებზე უწყებათაშორისო კოორდინაციის გაძლიერება და ინსტიტუციური მექანიზმების გაუმჯობესება;
2. შუახვევის მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის გაძლიერების ხელსეწყობა მონაცემებზე დაყრდნობილი პოლიტიკის წარმოების, თანამშრომლობის და ცნობიერების ამაღლების გზით;
3. შუახვევის მუნიციპალიტეტში ქალთა ეკონომიკური გაძლიერების ხელშეწყობა;
4. შუახვევის მუნიციპალიტეტში ქალთა მიმართ და ოჯახში ძალადობის აღმოფხვრის ხელშეწყობა;
5. შუახვევის მუნიციპალიტეტში ქალთა პოლიტიკური გაძლიერების ხელშეწყობა.

სოციალური გარდატეხის მიღწევის მიზნით, გენდერული თანასწორობისა და ქალთა უფლებების შესახებ საჯარო მოხელეთა ცოდნის გაღრმავება და მოსახლეობის ცნობიერების ამაღლება გამჭოლ პრიორიტეტად გასდევს სამოქმედო გეგმას.

მიზანი	ამოცანა	საქმიანობა	საქმიანობის ინდიკატორი	ბიუჯეტი	დაფინანსების წყარო	პასუხისმგებელი უწყება	პარტნიორი უწყება	შესრულების ვადა
1. მუნიციპალიტეტში შექმნილია გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფის მდგრადი ინსტიტუციური, სამართლებრივი და ორგანიზაციული მექანიზმები	1. გაძლიერებულია გენდერული თანასწორობის ინსტიტუციური მექანიზმი	1.1.1. მუნიციპალიტეტის საკრებულოს 2017 წ. 25 მაისის N 16 განკარგულებით დამტკიცებული გენდერული თანასწორობის საბჭოს დებულება მოყვანილია შესაბამისობაში საქართველოს კანონმდებლობის მოთხოვნებთან და უზრუნველყოფილია საბჭოში საკრებულოს სხვადასხვა ფრაქციის, მერიის გენდერის საკითხზე პასუხისმგებელი პირის, მერიის შესაბამისი სამსახურების, აგრეთვე არასამთავრობო ორგანიზაციების წარმომადგენელთა მონაწილეობა	1.1.1.ა. მიღებულია საკრებულოს დადგენილება შუახვევის მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭოს დებულების დამტკიცების შესახებ 1.1.1.ბ. შესულია ცვლილება საბჭოს შემადგენლობაში და განსაზღვრულია საბჭოს შექმნის წარმომადგენლობითობა 1.1.1.გ. მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭოს სხდომები რეგლამენტირებულია 1.1.1.დ. მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭოს დებულებაში, საბჭოს ამოცანების, ფუნქციების და უფლებამოსილებების მუხლში დამატებულია გაეროს უშიშიორების საბჭოს რეზოლუციის 1325 - ქალები, მშვიდობა და უსაფრთხოება			შუახვევის მუნიციპალიტეტის საკრებულო შუახვევის მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭო		2022 წ.

			ლოკალიზაციის ხელშეწყობის პუნქტი;					
		1.1.2. მომზადებულია მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭოს მდივნის სამუშაო აღწერილობის დოკუმენტი	1.1.2.ა. დადგენილია საბჭოს მდივნის ფუნქციები 1.1.2.ბ. მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭოს მდივნისთვის შემუშავებულია სამუშაო აღწერილობის დოკუმენტი			შუახვევის მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭო		2022 წ.
		1.1.3. შუახვევის მუნიციპალიტეტის ვებ-გვერდზე მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭოს საქმიანობისა და მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის მდგომარეობის ამსახველი მასალების, კვლევების, ანალიტიკური მასალების, ასევე საბჭოს სხდომის ოქმებისა და გადაწყვეტილებების/რეკომენდაციების პროაქტიული გამოქვეყნება უზრუნველყოფილია	1.1.3.ა. საკრებულოს ვებ-გვერდზე დამატებულია გენდერული თანასწორობის საბჭოს „ფანჯარა“ 1.1.3.ბ. საკრებულოს ვებ-გვერდზე გამოქვეყნებული საბჭოს საქმიანობისა და მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის მდგომარეობის ამსახველი მასალები, კვლევები, პუბლიკაციები, ანალიტიკური მასალები, საბჭოს სხდომის ოქმები, გადაწყვეტილებები, რეკომენდაციები და ფოტო მასალა			შუახვევის მუნიციპალიტეტის საკრებულო შუახვევის მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭო		2022 წ.

	1.1.4. მუნიციპალიტეტში გენდერული უთანასწორობის აღმოფხვრის უზრუნველსაყოფად მერისთვის, საკრებულოსათვის, აჭარის ა.რ. უმაღლესი საბჭოს გენდერული თანასწორობის საბჭოსა და საქართველოს პარლამენტის გენდერული თანასწორობის საბჭოსათვის მომზადებული და წარდგენილია წინადადებები და რეკომენდაციები	1.1.4.ა. წარდგენილი წინადადებები და რეკომენდაციები 1.1.4.ბ. საკრებულოს, მერის, აჭარის ა.რ. უმაღლესი საბჭოს გენდერული თანასწორობის საბჭოსა და საქართველოს პარლამენტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს მიერ გათვალისწინებული წინადადებები და რეკომენდაციები			შუახვევის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022 წ.
1.2. მუნიციპალიტეტის ორგანოების მიერ უზრუნველყოფილია გადაწყვეტილების მიღების პროცესში ქალისა და მამაკაცის თანაბარი მონაწილეობა	1.2.1. მუნიციპალიტეტში და მის დაქვემდებარებაში მყოფ ა(ა) იპ-ების საკადრო პოლიტიკაში გათვალისწინებულია გენდერული მიდგომები	1.2.1.ა. შექმნილია საჯარო მოხელეთა სტატისტიკურ მონაცემთა ერთიანი ბაზა და ხდება მისი პერიოდული განახლება 1.2.1.ბ. შეტანილია ცვლილებები სამტატო ნუსხასა და დამატებით საკვალიფიკაციო მოთხოვნებში 1.2.1.გ. საკონკურსო კომისიის წევრად განსაზღვრულია გენდერზე პასუხისმგებელი პირი 1.2.1.დ. გამოქვეყნებულია დასაქმებულთა სქესის და თანამდებობრივი ნიშნით სეგრეგირებული მონაცემები მუნიციპალიტეტის ვებგვერდზე			შუახვევის მუნიციპალიტეტის მერია შუახვევის მუნიციპალიტეტის საკრებულო შუახვევის მუნიციპალიტეტის დაქვემდებარებაში მყოფი ა(ა)იპ-ები		2022 წ.
	1.2.2. გადაწყვეტილების მიღების პროცესში თანაბარი ჩართულობის მიზნით მერის სამოქალაქო მრჩეველთა საბჭო დაკომპლექტებულია თანაბარი რაოდენობის განსხვავებული სქესის წარმომადგენლებით	1.2.2.ა. მერის ბრძანება მრჩეველთა საბჭოს შემადგენლობაში ცვლილებების შეტანის შესახებ 1.2.2.ბ. მრჩეველთა საბჭოს განახლებულია სია			შუახვევის მუნიციპალიტეტის მერია		2022 წ.

1.3. გენდერული სტატისტიკა დაწერგილია	1.3.1. შემუშავებულია მუნიციპალიტეტის საქმიანობის სფეროებისა და პროგრამების მიხედვით ასაკისა და გენდერულ ჭრილში სტატისტიკური ინფორმაციის მოკრების, სისტემატიზაციის, საჯაროობის და გამოყენების ფორმები და მეთოდები	1.3.1.ა. შემუშავებულია სტატისტიკური ინფორმაციის მოკრებისა და განახლების წესი 1.3.1.ბ. შემუშავებულია სტატისტიკური ინფორმაციის სისტემატიზაციის წესი 1.3.1.გ. შემუშავებულია სტატისტიკური ინფორმაციის საჯაროობისა და გამოყენების ფორმები და მეთოდები			შუახვევის მუნიციპალიტეტის მერი შუახვევის მუნიციპალიტეტის საკრებულო	საქართველოს სტატისტიკის ეროვნული სამსახურის სტატისტიკის ბიურო არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022 წ.
	1.3.2. შექმნილია მუნიციპალიტეტში რეგისტრირებული ან /და მცხოვრები შშმ პირთა, სოციალურად დაუცველი და სხვა მოწყვლადი ჯგუფების სქესის ნიშნით სეგრეგირებული სტატისტიკურ მონაცემთა ერთიანი საინფორმაციო ბაზა, ხდება მისი პერიოდული განახლება	1.3.2.ა. შექმნილია სტატისტიკურ მონაცემთა ერთიანი საინფორმაციო ბაზა გენდერულ ჭრილში 1.3.2.ბ. პერიოდულად ახლდება სტატისტიკურ მონაცემთა ერთიანი საინფორმაციო ბაზა			შუახვევის მუნიციპალიტეტის მერი შუახვევის მუნიციპალიტეტის საკრებულო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022 წ.
	1.3.3. უზრუნველყოფილია გენდერული თანასწორობის შესახებ საინფორმაციო ბაზის ხელმისაწვდომობა	1.3.3.ა. საინფორმაციო ბაზა განთავსებულია მუნიციპალიტეტის ვებგვერდზე			შუახვევის მუნიციპალიტეტის მერი შუახვევის მუნიციპალიტეტის საკრებულო		2022 წ.
	1.3.4. მუნიციპალიტეტის კომპეტენციას მიკუთვნებული სფეროების მიხედვით გაანალიზებულია საინფორმაციო ბაზა საჭიროებების გამოვლენის, გასატარებელი ღონისძიებების და მუნიციპალური პროგრამების შესაშუშავებლად	1.3.4.ა. შემუშავებული საინფორმაციო სტრატეგია 1.3.4.ბ. გამოქვეყნებულია ანალიზის ანგარიშები და დასკვნები 1.3.4.გ. გამოვლენილი საჭიროებები ასახულია მუნიციპალურ პროგრამებში			შუახვევის მუნიციპალიტეტის მერი შუახვევის მუნიციპალიტეტის საკრებულო გენდერული თანასწორობის საბჭო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022 წ.
	1.3.5. მუნიციპალიტეტის მოხელეებისათვის ჩატარებულია ტრენინგები ინფორმაციის მოკრების, სისტემატიზაციის, საჯაროობის ფორმების და მეთოდების, აგრეთვე საინფორმაციო ბაზის ანალიზის საკითხებზე	1.3.5.ა. ჩატარებული ტრენინგების და ტრენინგში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში	ადგილობრივ ბიუჯეტში საჯარო მოხელეთა კვალიფიკაციის ამაღლებისათვის გამოყოფილი თანხებიდან	ადგილობრივი ბიუჯეტი	შუახვევის მუნიციპალიტეტის მერი	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022 წ.

1.4. დანერგილია გენდერული აუდიტი	1.4.1. მუნიციპალიტეტის ორგანოების საქმიანობის მიმართულებების მიხედვით ჩატარებულია გენდერული აუდიტი	1.4.1.ა. გამოქვეყნებულია გენდერული აუდიტის ანგარიში და რეკომენდაციები 1.4.1.ბ. პოლიტიკის დაგეგმარების დროს გენდერული აუდიტის მიერ შემუშავებული რეკომენდაციები გათვალისწინებულია			შუახვევის მუნიციპალიტეტის მერი შუახვევის მუნიციპალიტეტის საკრებულო გენდერული თანასწორობის საბჭო	საქართველოს პარლამენტის გენდერული თანასწორობის საბჭო აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის გენდერული თანასწორობის საბჭო არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022 წ.
	1.4.2. მუნიციპალიტეტის მოხელეებისათვის ჩატარებულია ტრენინგები გენდერული მენისტრინგის საკითხებზე	1.4.2.ა. ჩატარებული ტრენინგების რაოდენობა 1.4.2.ბ. ტრენინგში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში	ადგილობრივ ბიუჯეტში საჯარო მოხელეთა კვალიფიკაციის ამაღლებისათვის გამოყოფილი თანხებიდან	ადგილობრივი ბიუჯეტი	შუახვევის მუნიციპალიტეტის მერი	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022 წ.
1.5. ჩამოყალიბებულია სამართლებრივი აქტების გენდერული ექსპერტიზის სისტემა	1.5.1. ჩამოყალიბებულია მუნიციპალიტეტის ორგანოებისა და თანამდებობის პირთა სამართლებრივი აქტების გენდერული ექსპერტიზის სისტემა	1.5.1.ა. მიღებულია გადაწყვეტილება ყველა სამართლებრივი აქტის პროექტების გენდერული თანასწორობის დაცვის კუთხით სავალდებულო ექსპერტიზის გავლის შესახებ 1.5.1.ბ. ექსპერტიზა გავლილი სამართლებრივი აქტების პროექტების რაოდენობა			შუახვევის მუნიციპალიტეტის მერი შუახვევის მუნიციპალიტეტის საკრებულო გენდერული თანასწორობის საბჭო	არასამთავრობო და საერთაშორისო ორგანიზაციები	2022 წ.
1.6. გენდერულ საკითხებზე მუნიციპალიტეტის თანამშრომლების ცნობიერების ამაღლება	1.6.1. მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს წევრებისთვის ჩატარებულია სპეციალური ტრენინგები გენდერული თანასწორობის, ეროვნულ და საერთაშორისო ვალდებულებების, მათ შორის გაეროს უშიშორების საბჭოს რეზოლუცია N1325 - ქალებზე, მშვიდობასა და უსაფრთხოებაზე, გენდერულ მენისტრინგზე, გენდერულ ბიუჯეტირებაზე, გენდერულ სტატისტიკაზე,	1.6.1.ა. ჩატარებული ტრენინგების და ტრენინგში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში 1.6.1.ბ. ჩატარებული ტრენინგების თემატიკის რაოდენობა	ადგილობრივ ბიუჯეტში საჯარო მოხელეთა კვალიფიკაციის ამაღლებისათვის გამოყოფილი თანხებიდან	ადგილობრივი ბიუჯეტი	შუახვევის მუნიციპალიტეტის მერი შუახვევის მუნიციპალიტეტის საკრებულო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022 წ.
	1.6.2. გენდერულ თანასწორობაზე პასუხისმგებელი პირი და გენდერული თანასწორობის	1.6.2.ა. ჩატარებული ტრენინგების რაოდენობა 1.6.2.ბ. ტრენინგში			შუახვევის მუნიციპალიტეტის მერი	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022 წ.

საბჭოს რამდენიმე წევრი გადაშზადებულია ოჯახში და ქალთა მიმართ ძალადობის, ასევე ეროვნული რეფერალური მექანიზმების შესახებ საკონსულტაციო მომსახურების გასაწევად	მონაწილეთა მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში			შუახვევის მუნიციპალიტეტის საკრებულო		
1.6.3. მუნიციპალიტეტის მერიისა და მუნიციპალიტეტის საკრებულოს აპარატის თანამშრომლებისთვის ჩატარებულია ტრენინგები გენდერული თანასწორობის საკითხებზე	1.6.3.ა. ჩატარებული ტრენინგების და ტრენინგში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში 1.6.3.ბ. ჩატარებული ტრენინგების თემატიკის რაოდენობა	ადგილობრივ ბიუჯეტში საჯარო მოხელეთა კვალიფიკაციის ამაღლებისათვის გამოყოფილი თანხებიდან	ადგილობრივი ბიუჯეტი	შუახვევის მუნიციპალიტეტის მერი შუახვევის მუნიციპალიტეტის საკრებულო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022 წ.
1.6.4. ადმინისტრაციულ ერთეულებში მერის წარმომადგენლეთა ცნობიერების ასამაღლებლად ჩატარებულია ტრენინგები გენდერული თანასწორობის პრინციპებზე	1.6.4.ა. ჩატარებული ტრენინგების და ტრენინგში მონაწილეთა 1.6.4.ბ. ჩატარებული ტრენინგების თემატიკის რაოდენობა	ადგილობრივ ბიუჯეტში საჯარო მოხელეთა კვალიფიკაციის ამაღლებისათვის გამოყოფილი თანხებიდან	ადგილობრივი ბიუჯეტი	მუნიციპალიტეტის მერია	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022 წ.
1.6.5. ჩატარებულია საინფორმაციო შეხვედრები მუნიციპალიტეტის გადაწყვეტილების მიმღებ პირთა გენდერული მგრძობელობის ასამაღლებლად	1.6.5.ა. შეხვედრების რაოდენობა 1.6.5.ბ. შეხვედრებზე განხილული თემები 1.6.5.გ. შეხვედრებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში			შუახვევის მუნიციპალიტეტის მერი შუახვევის მუნიციპალიტეტის საკრებულო	საერთაშორისო და არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022 წ.
1.6.6. ორგანიზებულია საინფორმაციო შეხვედრები თემაზე - ქალთა უფლებები, რეპროდუქციული ჯანმრთელობის, ქალთა მიმართ და ოჯახში ძალადობა. ადრეული ქორწინება, შეზღუდული შესაძლებლობების მქონე პირთა, მოხუცებულთა, ბავშვთა უფლებები და სხვა. სამიზნე ჯგუფებთან: მერის წარმომადგენლები, ბაღის პედაგოგები, სკოლის	1.6.6.ა. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა. 1.6.5.ბ. შეხვედრებში მონაწილე პირთა რაოდენობა 1.6.6.გ. სამიზნე ჯგუფების რაოდენობა 1.6.6.დ. შეხვედრების დღის წესრიგი და მასალა			შუახვევის მუნიციპალიტეტის მერი შუახვევის მუნიციპალიტეტის საკრებულო მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022 წ.

<p>მასწავლებლები, მერიას დაქვემდებარებული ა(ა)იპ-ის ხელმძღვანელები</p>						
<p>1.6.7. მუნიციპალიტეტის ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოებს გააჩნიათ თანამშრომლებს შორის დისკრიმინაციის დაუშვებლობის პოლიტიკა</p>	<p>1.6.7.ა. საკრებულოსა და მერის მიერ მიღებულ შრომის შინაგანაწესში გაწერილია ორგანიზაციის პოლიტიკა თანამშრომლებს შორის დისკრიმინაციის, ნებისმიერი ფორმით ძალადობის და მათ შორის სექსუალური შევიწროების დაუშვებლობის შესახებ;</p> <p>1.6.7.ბ. ორგანიზაციის თანამშრომლები იცნობენ საქართველოს მთავრობის დადგენილება N200 – საჯარო დაწესებულებაში ეთიკისა და ქცევის ზოგადი წესების განსაზღვრის შესახებ დოკუმენტს და შესაბამისად ინფორმაცია აქვთ ამავე დოკუმენტის 15-ე მუხლთან დაკავშირებით.</p> <p>1.6.7.გ. მუნიციპალიტეტის საკრებულოს და მერიის თანამშრომლების 70 %-ს გავლილი აქვს სახალხო დამცველის საიტზე განთავსებული ელექტრონული კურსი „სექსუალური შევიწროების აღმოფხვრა სამუშაო ადგილზე“</p>			<p>შუახვევის მუნიციპალიტეტის მერი</p> <p>შუახვევის მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p> <p>მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p> <p>სახალხო დამცველის აპარატი</p>	<p>2022 წ.</p>

<p>1.7. მომზადებულია მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის გრძელვადიანი სტრატეგია და მისგან გამომდინარე მომდევნო წლების გენდერული თანასწორობის სამოქმედო გეგმა</p>	<p>1.7.1. მომზადებულია მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის გრძელვადიანი სტრატეგია</p>	<p>1.7.1.ა. მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის გრძელვადიანი სტრატეგია მომზადებულია საბჭოს მიერ ადგილობრივი არასამთავრობო ორგანიზაციების ჩართულობით 1.7.1.ბ. მერიისა და საკრებულოს მიერ განხილული, შეჯერებული და საკრებულოს მიერ დამტკიცებულია მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის გრძელვადიანი სტრატეგია</p>			<p>შუახვევის მუნიციპალიტეტის მერი შუახვევის მუნიციპალიტეტის საკრებულო მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2022 წ.</p>
	<p>1.7.2. გრძელვადიანი სტრატეგიის შესაბამისად, მომზადებულია მომდევნო წლების გენდერული თანასწორობის სამოქმედო გეგმა</p>	<p>1.7.2.ა. მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის 2018-2019 წლების შესრულების ანგარიშის და მუნიციპალიტეტის მიერ შემუშავებული გრძელვადიანი სტრატეგიის გათვალისწინებით შემუშავებულია მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფის 2020-2021 წ.წ. სამოქმედო გეგმა 1.7.2.ბ. ახალ სამოქმედო გეგმის შემუშავების პროცესში ჩართულია სამოქალაქო სექტორის წარმომადგენლები და სხვა დაინტერესებული მხარეები</p>			<p>შუახვევის მუნიციპალიტეტის მერი შუახვევის მუნიციპალიტეტის საკრებულო მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2022 წ.</p>
<p>1.8. ჩამოყალიბებულია და ფუნქციონირებს სამოქმედო გეგმის შესრულების მონიტორინგისა და შეფასების მექანიზმი</p>	<p>1.8.1. გენდერული თანასწორობის შესახებ მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის 2018-2019 წლების სამოქმედო გეგმის შესრულების ანგარიში მომზადებულია და წარდგენილია საკრებულოსათვის</p>	<p>1.8.1.ა. ჩატარებულია შესრულების ანგარიშის პრეზენტაცია მერიის და საკრებულოს თანამშრომლებისათვის 1.8.1.ბ. ჩატარებულია შესრულების ანგარიშის პრეზენტაცია ადგილობრივი ა/ო და დაინტერესებული პირებისათვის 1.8.1.გ. საკრებულოს მიერ განხილულია მონიტორინგის შედეგები, დასკვნები და</p>			<p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2021 წ.</p>

		ანგარიში 1.8.1.დ. მონიტორინგის შედეგები, დასკვნები და ანგარიში გამოქვეყნებულია					
	1.8.2. მონიტორინგის შედეგებიდან გამომდინარე სამოქმედო გეგმაში შეტანილია ცვლილებები	1.8.2.ა. განახლებულია სამოქმედო გეგმა			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო გენდერული თანასწორობის საბჭო	საერთაშორისო და არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022 წ.
	1.8.3. მომზადებულია წინადადებები სამოქმედო გეგმით მომდევნო წლის ლონისძიებების განსახორციელებლად ადგილობრივი ბიუჯეტში შესაბამისი დაფინანსების გამოყოფის შესახებ. წინადადებები გათვალისწინებულია დამტკიცებულ ბიუჯეტში	1.8.3.ა. 2019 და 2020 წ.წ. ადგილობრივ ბიუჯეტში ასახულია სამოქმედო გეგმით გათვალისწინებული ლონისძიებების დაფინანსება			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო		2021-2022 წ.წ.
1.9. გაძლიერებულია თანამშრომლობა გენდერული თანასწორობის სფეროში მოქმედ არასამთავრობო ორგანიზაციებთან, მეწარმე სუბიექტებთან და სხვა დაინტერესებულ პირებთან	1.9.1. შექმნილია სამოქალაქო სექტორის წარმომადგენლების განსაკუთრებით ქალთა არასამთავრობო და სათემო ორგანიზაციის მონაცემთა ბაზა	1.9.1.ა. შექმნილი და გამოქვეყნებულია ორგანიზაციების მონაცემთა საინფორმაციო ბაზა			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო გენდერული თანასწორობის საბჭო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022 წ.
	1.9.2. სამოქალაქო სექტორის წარმომადგენლებთან ჩატარებულია შეხვედრები მათ შორის მოსახლეობის ჯანდაცვისა და სოციალური საჭიროებების დადგენის მიზნით;	1.9.2.ა. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა 1.9.2.ბ. შეხვედრებში მონაწილე ქალთა და გენდერულ საკითხებზე მომუშავე არასამთავრობო ორგანიზაციები და სხვა სამოქალაქო სექტორის წარმომადგენლების მონაწილეთა რაოდენობა			მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022 წ.
	1.9.3. გენდერული თანასწორობის სფეროში მოქმედი არასამთავრობო ორგანიზაციები ჩართულია სტრატეგიისა და სამოქმედო გეგმის განხორციელებისა და მონიტორინგის პროცესში	1.9.4.ა. მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოში მოწვეულ ორგანიზაციათა წარმომადგენლების რაოდენობა 1.9.4.ბ. არასამთავრობო			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო მუნიციპალიტეტის გენდერული	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022 წ.

			ორგანიზაციების მიერ სამოქმედო გეგმის შესრულების ანგარიშების საჯარო განხილვა			თანასწორობის საბჭო		
		1.9.1. სამოქალაქო სექტორის, მეწარმე ქალებისა და ქალთა და გოგონათა მიმართულებით მომუშავე მეწარმეებთან ჩატარებულია შეხვედრები მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის პრობლემატურ საკითხებზე	1.9.1.ა. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა 1.9.1.ბ. გამოვლენილი პრობლემები და საჭიროებები 1.9.1.გ. შეხვედრებში მონაწილე რაოდენობა გენდერულ ჭრილში 1.9.1.დ. გამოვლენილი საჭიროებები ასახულია სამოქმედო გეგმაში			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო გენდერული თანასწორობის საბჭო	არასამთავრობო და საერთაშორისო ორგანიზაციები ადგილობრივი მეწარმეები ქალთა ჯგუფები	2022 წ.
მიზანი	ამოცანა	საქმიანობა	საქმიანობის ინდიკატორი	ბიუჯეტი	დაფინანსების წყარო	პასუხისმგებელი უწყება	პარტნიორი უწყება	შესრულების ვადა
2. მუნიციპალიტეტის ს ბიუჯეტი, მუნიციპალური პროგრამები და პროექტები დაგეგმილი და განხორციელებულია ქალების და კაცების, ბიჭების და გოგონების საჭიროებების გათვალისწინებით	2.1. დანერგილია გენდერული ბიუჯეტი	2.1.1. ჩატარებულია ტრენინგი მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტის პროექტის მომზადებაში ჩართულ პირებისათვის გენდერული ბიუჯეტის თემაზე.	2.1.1.ა. ჩატარებული ტრენინგების რაოდენობა 2.1.1.ბ. ჩატარებულ ტრენინგებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში	ადგილობრივი ბიუჯეტში საჯარო მოხელეთა კვალიფიკაციის ამაღლებისათვის გამოყოფილი თანხებიდან	ადგილობრივი ბიუჯეტი	მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022 წ.
		2.1.2. ჩატარებულია მუნიციპალიტეტის ბოლო ერთი წლის ბიუჯეტის გენდერული ანალიზი	2.1.2.ა. ბიუჯეტის გენდერული ანალიზის შედეგები და შემუშავებული რეკომენდაციები 2.1.2.ბ. ანალიზის შედეგები გამოქვეყნებულია			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022 წ.
		2.1.3. უზრუნველყოფილია ბიუჯეტის პროექტის მომზადების გამჭვირვალობა და ბიუჯეტის მომზადების პროცესში საზოგადოების ჩართულობა	2.1.3.ა. ჩატარებულია ბიუჯეტის პროექტის საჯარო განხილვები/გამოკითხვები. 2.1.3.ბ. ბიუჯეტის პროექტის საჯარო განხილვების/გამოკითხვების და მათში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022 წ.
	2.2. მუნიციპალური პროგრამათა პრიორიტეტები განსაზღვრულია გენდერული ასპექტის გათვალისწინებით	2.2.1. ჩატარებულია პრიორიტეტების და მუნიციპალური პროგრამების საჭიროებათა კვლევა გენდერული ასპექტების გათვალისწინებით და მოსახლეობის ჩართულობით	2.2.1.ა. ჩატარებული კვლევის ანგარიში 2.2.1.ბ. ჩატარებული შეხვედრების შედეგები 2.2.1.გ. დადგენილი პრიორიტეტები 2.2.1.დ. პრიორიტეტები ასახულია მუნიციპალიტეტის 2019 წლის ბიუჯეტში			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022 წ.

	2.2.3. გაზიარებული და დანერგილია სხვა მუნიციპალიტეტების მიერ გენდერული ნიშნით წარმატებული პროგრამები	2.2.3.ა. წარმატებული პროგრამების რაოდენობა 2.2.3.ბ. შემუშავებული რეკომენდაციები ხარვეზების აღმოსაფხვრელად			შუახვევის მუნიციპალიტეტის საკრებულო გენდერული თანასწორობის საბჭო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022 წ.
2.3. შემუშავებულია კულტურულ ცხოვრებაში მოქალაქეთა ჩართულობისა და შემოქმედებითი საქმიანობის უზრუნველყოფის, განათლების თანაბარი ხელმისაწვდომობისა და გენდერულად ორიენტირებული სკოლამდელი და სკოლისგარეშე აღზრდის პოლიტიკა	2.3.1. ჩატარებულია კულტურის სფეროში მოსახლეობის საჭიროებათა კვლევა, გენდერულ ჭრილში და მომზადებულია შესაბამისი რეკომენდაციები	2.3.1.ა. კულტურის სფეროში მოსახლეობის საჭიროებათა კვლევის ანგარიში, დასკვნები და რეკომენდაციები 2.3.1.ბ. რეკომენდაციები ასახულია მუნიციპალიტეტის 2019 წლის ბიუჯეტში			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო	საქართველოს განათლების, მეცნიერების, კულტურისა და სპორტის სამინისტრო აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის განათლების, კულტურისა და სპორტის სამინისტრო არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022 წ.
	2.3.2. მუნიციპალიტეტისადმი დაქვემდებარებულ სკოლამდელ და სკოლისგარეშე აღზრდის დაწესებულებებში საჭიროებების შესწავლის მიზნით ჩატარებულია არსებული მდგომარეობის ანალიზი გენდერულ ჭრილში და მომზადებულია შესაბამისი რეკომენდაციები	2.3.2.ა. სკოლამდელ და სკოლისგარეშე აღზრდის დაწესებულებებში ჩატარებული ანალიზის ანგარიში და რეკომენდაციები 2.3.2.ბ. რეკომენდაციები ასახულია მუნიციპალიტეტის 2022 წლის ბიუჯეტში			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო	საქართველოს განათლების, მეცნიერების, კულტურისა და სპორტის სამინისტრო აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის განათლების, კულტურისა და სპორტის სამინისტრო არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022 წ.
	2.3.3. ადრეული და სკოლამდელი აღზრდისა და განათლების დაწესებულებებში დასაქმებულ პედაგოგებს/აღმზრდელებს გავლილი აქვთ საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების სამინისტროს მიერ შემუშავებული აღმზრდელ-პედაგოგთა პროფესიული განვითარების ტრენინგ-მოდული (2017 წლის 27 ოქტომბერის საქართველოს მთავრობის დადგენილება №478 აღმზრდელ-პედაგოგის პროფესიული სტანდარტის დამტკიცების	2.3.3.ა. მუნიციპალიტეტის მიერ ორგანიზებული აღმზრდელ-პედაგოგთა გადამზადება 2.3.3.ბ. გადამზადებული პედაგოგების რაოდენობა			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო ააიპ შუახვევის მუნიციპალიტეტის ბაგა-ბარების გაერთიანება	საქართველოს განათლების, მეცნიერების, კულტურისა და სპორტის სამინისტრო აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის განათლების, კულტურისა და სპორტის სამინისტრო	2022 წ.

		<i>შესახებ, მუხლი 4)</i>				არასამთავრობო ორგანიზაციები	
2.4. შემუშავებულია გენდერულად ორიენტირებული მუნიციპალური ახალგაზრდული პოლიტიკა	2.4.1. ახალგაზრდების საჭიროებების დადგენის მიზნით ახალგაზრდებთან (მათ შორის შშმ პირებთან) შეხვედრების ჩატარება	2.4.1.ა. ჩატარებული შეხვედრების და მათში მონაწილეთა რაოდენობა კატეგორიების მიხედვით და გენდერულ ჭრილში 2.4.1.ბ. მიღებული რეკომენდაციები 2.4.1.გ. რეკომენდაციები ასახულია მუნიციპალურ პროგრამებში			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო	საქართველოს განათლების, მეცნიერების, კულტურისა და სპორტის სამინისტრო აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის განათლების, კულტურისა და სპორტის სამინისტრო არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022წ.
	2.4.2. შუახევის მუნიციპალიტეტის თემზე დაფუძნებული მობილური გუნდის მომსახურება მძიმე ფსიქიკური აშლილობის მქონე პირთათვის	2.4.2.ა. სერვისის მიმღები ბენეფიციარების რაოდენობა გენდერულ ჭრილში			მუნიციპალიტეტის მერია		2022 წ.
	2.4.3. „საქართველოს სახელმწიფო ახალგაზრდული პოლიტიკის განვითარების სამოქმედო გეგმის (2015-2020 წ.წ.)“ დამტკიცების შესახებ“ საქართველოს მთავრობის 2015 წლის 5 მარტის N349 განკარგულების შესაბამისად მომზადებულია რეკომენდაციები ადგილობრივი თვითმმართველობების ორგანოებთან ახალგაზრდული სათათბიროების ამოქმედების შესახებ	2.4.3.ა. მიღებული გადაწყვეტილება ახალგაზრდული სათათბიროების შექმნის შესახებ 2.4.3.ბ. სათათბირო დაკომპლექტებულია განსხვავებული სქესით არანაკლებ 40% –ისა 2.4.3.გ. ჩამოყალიბებულია ახალგაზრდების საინიციატივო ჯგუფი, რომელიც ჩართულია მუნიციპალიტეტის პროგრამების და პოლიტიკის ფორმირების პროცესში			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022 წ.
2.5. უზრუნველყოფილია ცხოვრების ჯანსაღი წესის დამკვიდრება	2.5.1. ცხოვრების ჯანსაღი წესის დასამკვიდრებლად ჩატარებულია სპორტის სახეობათა საჭიროებების და სპორტის განვითარებაზე დახარჯული ბიუჯეტის	2.5.1.ა. საჭიროებების და სპორტის განვითარებაზე დახარჯული ბიუჯეტის ანალიზი 2.5.1.ბ. ანალიზის საფუძველზე შემუშავებული რეკომენდაციები			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო	საქართველოს განათლების, მეცნიერების, კულტურისა და სპორტის სამინისტრო აჭარის ავტონომიური	2022 წ.

	ანალიზი	2.5.1.გ. რეკომენდაციების ასახვა ბიუჯეტსა და მუნიციპალურ პროგრამებში				რესპუბლიკის განათლების, კულტურისა და სპორტის სამინისტრო არასამთავრობო ორგანიზაციები	
	2.5.2. ანალიზის საფუძველზე შემუშავებული და განხორციელებულია გენდერულად დაბალანსებული მუნიციპალური პროგრამები და დაგეგმილია მომდევნო წლის სპორტული ღონისძიებები	2.5.2.ა. მიღებული და განხორციელებული გენდერულად დაბალანსებული მუნიციპალური პროგრამები 2.5.2.ა. პროგრამებით მოსარგებლეთა რაოდენობა გენდერულ კრილში			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო	საქართველოს განათლების, მეცნიერების, კულტურისა და სპორტის სამინისტრო აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის განათლების, კულტურისა და სპორტის სამინისტრო არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022 წ.
	2.5.3. სპორტულ ცხოვრებაში გოგონათა და ქალთა ჩართულობის პოპულარიზაცია	2.5.3.ა. მუნიციპალიტეტის მიერ ორგანიზებულია შეხვედრა სადაც წარმოჩინებულია წარმატებული ქალი სპორტსმენები			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო	საქართველოს განათლების, მეცნიერების, კულტურისა და სპორტის სამინისტრო აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის განათლების, კულტურისა და სპორტის სამინისტრო არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022 წ.
2.6. ჯანმრთელობის დაცვისა და სოციალური უზრუნველყოფის სფეროებში შემუშავებული და განხორციელებულია გენდერულ თანასწორობაზე ორიენტირებული მუნიციპალური	2.6.1. ჯანმრთელობისა და სოციალური უზრუნველყოფის სფეროში ჩატარებულია მოსახლეობის საჭიროებათა კვლევა გენდერულ კრილში	2.6.1.ა. ჩატარებული კვლევის ანგარიში 2.6.1.ბ. კვლევის საფუძველზე მომზადებულია რეკომენდაციები 2.6.1.გ. რეკომენდაციები ასახულია მუნიციპალურ პროგრამებში			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო	აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის განათლების, კულტურისა და სპორტის სამინისტრო არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022 წ.

პროგრამები	2.6.2. ჯანმრთელობისა და სოციალური უზრუნველყოფის სფეროში ჩატარებულია შუახევის მუნიციპალიტეტის მიერ განხორციელებული პროგრამების გენდერული ანალიზი	2.6.2.ა. ჩატარებული ანალიზის შედეგები და რეკომენდაციები 2.6.2.ბ. რეკომენდაციების ასახვა მოქმედ მუნიციპალურ პროგრამებში			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო	საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან იძულებით გადაადგილებულ პირთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022 წ.
	2.6.3. ჩატარებული კვლევებისა და ანალიზის საფუძველზე მომზადებულია ჯანმრთელობის დაცვისა და სოციალური უზრუნველყოფის სფეროებში განსახორციელებელი პრიორიტეტული პროგრამები მაგ. სახელმწიფო სკრინინგის პროგრამა და სხვა, მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტში თანადაფინანსების გასათვალისწინებლად	2.6.3.ა. ჯანმრთელობის დაცვისა და სოციალური უზრუნველყოფის სფეროებში მომზადებულია გენდერულად დაბალანსებული მუნიციპალური პროგრამები 2.6.3.ბ. შეზღუდული შესაძლებლობების მქონე ქალებისა და გოგონებისთვის ჯანდაცვის სერვისების მიწოდება. (საქართველოს პარლამენტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს რეკომენდაციების საფუძველზე)			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო	საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან იძულებით გადაადგილებულ პირთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო	2022 წ.
2.7. შემუშავებული და განხორციელებულია გენდერულ თანასწორობაზე ორიენტირებული შუახევის მუნიციპალიტეტის მოსახლეობის დასაქმების ხელშეწყობი პროგრამები და ღონისძიებები	2.7.1. ჩატარებულია შუახევის მუნიციპალიტეტის მოსახლეობის დასაქმების საჭიროებათა კვლევა გენდერულ ჭრილში. გამოვლენილია პრიორიტეტული პროფესიები, ასევე საჭიროებები ბიზნეს საქმიანობაში ქალთა მონაწილეობის გასაზრდელად, შემუშავებული და განხორციელებულია შესაბამისი (საგანმანათლებლო,	2.7.1.ა. საჭიროებათა კვლევის შედეგები და რეკომენდაციები პრიორიტეტული პროგრამების შესახებ 2.7.1.ბ. გამოვლენილი პრიორიტეტული პროფესიების ერთიანი საინფორმაციო ბაზა 2.7.1.გ. მიღებული და განხორციელებული შესაბამისი პროგრამები			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო	არასამთავრობო ორგანიზაციები სასწავლო-საგანმანათლებლო რეგიონული და ადგილობრივი დაწესებულებები	2022 წ.

პრაქტიკული უნარების განვითარების) პროგრამები						
2.7.2. მოსახლეობისთვის უზრუნველყოფილია სახელმწიფო, საერთაშორისო და არასამთავრობო ორგანიზაციების პროგრამების შესახებ ინფორმაციით	2.7.2.ა. მომზადებულია სახელმწიფო პროგრამების შესახებ საინფორმაციო პაკეტი 2.7.2.ბ. მომზადებულია საერთაშორისო და არასამთავრობო ორგანიზაციების პროგრამების შესახებ ინფორმაცია 2.7.2.გ. ინფორმაცია გამოქვეყნებულია მუნიციპალიტეტის ვებგვერდზე, დაბეჭდილია და გავრცელებულია საინფორმაციო ბუკლეტი, მომხმარებლებთან თემში შეხვედრების დროს			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო	საერთაშორისო და არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022 წ.
2.7.3. ქალთა ეკონომიკური აქტივობის ხელშესაწყობად ორგანიზებულია წარმატებული ფერმერი ქალების შეხვედრები სოფლად მცხოვრებ ქალებთან გამოცდილების გაზიარების, სასოფლო-სამეურნეო კოოპერატივების უპირატესობების ჩვენებისა და მათი შექმნის ხელშესაწყობად	2.7.3.ა. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა 2.7.3.ბ. შეხვედრებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის განდერული თანასწორობის საბჭო სსიპ აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის დასაქმების სააგენტოს შუახვევის განყოფილება	საქართველოს გარემოს დაცვისა და სოფლის მეურნეობის სამინისტრო აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის სოფლის მეურნეობის სამინისტრო	2022 წ.
2.7.4. მუნიციპალიტეტის დასახლებებში გენდერული თანასწორობის ნუზრუნველყოფის ინსტიტუციური მექანიზმების შესაქმნელად ლიდერ ქალთა გამოვლენა	2.7.4.ა. სოფლებში ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა ლიდერ ქალთა გამოსავლენად 2.7.4.ბ. გამოვლენილ ლიდერ ქალთა რაოდენობა			მუნიციპალიტეტის განდერული თანასწორობის საბჭო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022 წ.

<p>2.8. სოფლად მცხოვრები, მოწყვლადი და სოციალურად დაუცველი ჯგუფების, საზოგადოებაში ინტეგრაციისა და სოციალურად გააქტიურების მიზნით გათვალისწინებულია მუნიციპალური პოლიტიკის შემუშავებისა და განხორციელებისას გენდერული ასპექტები</p>	<p>2.8.1. შესწავლილია მოწყვლადი და სოციალურად დაუცველი ჯგუფების, აგრეთვე მუნიციპალიტეტში მცხოვრებ შშმ პირების საჭიროებები გენდერულ ჭრილში</p>	<p>2.8.1.ა. მოწყვლადი და სოციალურად დაუცველი ჯგუფების, აგრეთვე მუნიციპალიტეტში მცხოვრებ შშმ პირებთან ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა 2.8.1.ბ. შეხვედრებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში 2.8.1.გ. ჩატარებული საჭიროებათა კვლევის ანგარიში, დასკვნები და რეკომენდაციები</p>			<p>მუნიციპალიტეტის მერია მერის წარმომადგენლები ადმინისტრაციულ ერთეულებში მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან იძულებით გადაადგილებულ პირთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2022 წ.</p>
	<p>2.8.2. საჭიროებათა შესწავლის საფუძველზე მოწყვლადი და სოციალურად დაუცველი ჯგუფების, ინტეგრაციისა და სოციალურად გააქტიურების მიზნით შემუშავებულია და ხორციელდება შესაბამისი მუნიციპალური პოლიტიკა გენდერული ასპექტების გათვალისწინებით</p>	<p>2.8.2.ა. მუნიციპალიტეტის მერიისა და საკრებულოს მიერ ორგანიზებული აქტივობების რაოდენობა მოწყვლადი, სოციალურად დაუცველი ჯგუფების ჩართულობით, მათი სოციალიზაციის ხელშეწყობის მიზნით 2.8.2.ბ. მუნიციპალიტეტის მერიისა და საკრებულოს მიერ ორგანიზებული აქტივობებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში</p>			<p>მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან იძულებით გადაადგილებულ პირთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2022 წ.</p>
	<p>2.8.3. მოწყვლადი, სოციალურად დაუცველი ჯგუფებისა საზოგადოებაში ინტეგრაციისა და სოციალურად გააქტიურების მიზნით ამ ჯგუფების კატეგორიათა მიხედვით მომზადებულია მუნიციპალური პროგრამები მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტში გასათვალისწინებლად</p>	<p>2.8.3.ა. კატეგორიათა მიხედვით მომზადებული მუნიციპალური პროგრამები 2.8.3.ბ. ბიუჯეტით დაფინანსებული პროგრამები და მათი წილი ბიუჯეტის საერთო ხარჯებში</p>			<p>მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>		<p>2022 წ.</p>
	<p>2.8.4. სოფლად მცხოვრები და</p>	<p>2.8.4.ა. . სოფლად მცხოვრები</p>			<p>მუნიციპალიტეტის</p>	<p>არასამთავრობო</p>	<p>2022 წ.</p>

		სოციალურად დაუცველი ოჯახების ეკონომიკური გაძიერებისათვის ხელმისაწვდომია საგანმანათლებლო, სამეურნეო და სხვა სახის პროგრამები და უზრუნველყოფილია ფინანსური თანამონაწილეობა	და სოციალურად დაუცველი ქალების სახელოვნებო-შემოქმედებით პროფესიულ საგანმანათლებლო პროგრამებში ჩართულობა გაზრდილია 2.8.4.ბ. . სოფლად მცხოვრები და სოციალურად დაუცველი ქალები ჩართულები არიან სახელმწიფო პროფესიულ საგანმანათლებლო პროგრამებში 2.8.4.გ. უზრუნველყოფილია ფინანსური თანამონაწილეობა მიკრო და მცირე მეწარმეობის მხარდამჭერ პროგრამებში 2.8.4.დ. პროფესიული განათლების ხელმისაწვდომობის კუთხით, ქალთა ეკონომიკური გაძლიერებისთვის, სტიპენდიების პრაქტიკა, რაც მეტად გააძლიერებს გოგონებისა და ქალების პროფესიის დაუფლებას. 2.8.4. ე.ბავშვთა კუთხის მოწყობა პროფესიულ სასწავლებლებში.			მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო	ორგანიზაციები	
მიზანი	ამოცანა	საქმიანობა	საქმიანობის ინდიკატორი	ბიუჯეტი	დაფინანსების წყარო	პასუხისმგებელი უწყება	პარტნიორი უწყება	შესრულების ვადა
3. გენდერული თანასწორობის პრინციპების შესახებ შუახევის მუნიციპალიტეტის მოსახლეობის ცნობიერება გაზრდილია	3.1. მოსახლეობის ინფორმირებულობა გაზრდილია ქალთა მიმართ ძალადობის ან/და ოჯახში ძალადობაზე, მის ფორმებზე და სახელმწიფოში არსებულ ეროვნულ რეფერალურ მექანიზმებზე	3.1.1. ჩატარებულია მოსახლეობასთან საინფორმაციო შეხვედრები მუნიციპალიტეტის ყველა ადმინისტრაციულ ერთეულში და უზრუნველყოფილია ქალთა მონაწილეობა	3.1.1.ა. შუახევის მუნიციპალიტეტის ადმინისტრაციულ ერთეულებში ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა 3.1.1.ბ. შუახევის მუნიციპალიტეტის ადმინისტრაციულ ერთეულებში ჩატარებულ შეხვედრებზე მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში			მუნიციპალიტეტის მერია მერის წარმომადგენლები ადმინისტრაციულ ერთეულებში მუნიციპალიტეტის საკრებულო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022 წ.
		3.1.2. ქალთა უფლებებისა და გენდერული თანასწორობის	3.1.2.ა. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა			მუნიციპალიტეტის მერია	საქართველოს განათლების,	2022 წ.

საკითხებზე სკოლის მოსწავლეების, ახალგაზრდების და სკოლის პედაგოგების ინფორმირებულობის გაზრდის მიზნით ჩატარებულია შეხვედრები და დისკუსიები	3.1.2.ბ. შეხვედრებზე განხილული საკითხების რაოდენობა და ჩატარების სახეები (საინფორმაციო შეხვედრა, საჯარო დისკუსია, ფილმის ჩვენება, ქალთა გაძლიერების წარმატებული მაგალითები) 3.1.2.გ. ჩატარებულ შეხვედრებზე მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში			მუნიციპალიტეტის საკრებულო	მეცნიერების, კულტურისა და სპორტის სამინისტრო აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის განათლების, კულტურისა და სპორტის სამინისტრო არასამთავრობო ორგანიზაციები	
3.1.3. მომზადებულია ქალთა მიმართ ძალადობის ან/და ოჯახში ძალადობაზე საინფორმაციო სტრატეგია	3.1.3.ა. მიღებული საინფორმაციო სტრატეგიის დოკუმენტი			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო გენდერული თანასწორობის საბჭო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022 წ.
3.1.4. სამოქალაქო საზოგადოებასთან ერთად შემუშავებულია და განხორციელებულია გენდერული ძალადობის წინააღმდეგ 16 –დღიანი კამპანიის ღონისძიებების გეგმა 3.1.4.ა. კამპანიის ფარგლებში ჩატარებული ღონისძიები	3.1.4.ა. მიღებულია გენდერული ძალადობის წინააღმდეგ 16 –დღიანი კამპანიის ღონისძიებების გეგმა 3.1.4.ა. კამპანიის ფარგლებში ჩატარებული ღონისძიები			მუნიციპალიტეტის მერია, მუნიციპალიტეტის საკრებულო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022 წ.
3.1.5. ორგანიზებულია ქალთა უფლებების საერთაშორისო დღესთან დაკავშირებით სხვადასხვა კამპანიები თემის პოპულარიზაციის მხარდასაჭერად	3.1.5.ა. მუნიციპალიტეტში ჩატარებული ღონისძიებები 3.1.5.ბ. დაგეგმილი კამპანიების რაოდენობა და მასში მონაწილეთა რაოდენობა			მუნიციპალიტეტის მერია, მუნიციპალიტეტის საკრებულო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022 წ.
3.1.6. უზრუნველყოფილია ადგილობრივი საინფორმაციო საშუალებების მიერ გენდერული თანასწორობის შესახებ ინფორმაციის გავრცელება	3.1.6.ა. სტატიების რაოდენობა გენდერული თანასწორობის, ქალთა უფლებების და თანასწორობის საბჭოს საქმიანობის შესახებ შუახვევის მუნიციპალიტეტის ვებ-გვერდზე განთავსებული ინფორმაცია			მუნიციპალიტეტის მერია, მუნიციპალიტეტის საკრებულო	ადგილობრივ და რეგიონულ მედია საშუალებები	2022 წ.
3.1.7. ქალთა პოლიტიკური მონაწილეობის შესახებ ცნობიერების ასამაღლებლად დაგეგმილი და განხორციელებულია	3.1.7.ა. ჩატარებული ღონისძიებების რაოდენობა 3.1.8.ბ. ღონისძიებებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის	საქართველოს განათლების, მეცნიერების, კულტურისა და სპორტის სამინისტრო	2022 წ.

	კულტურულ საგანმანათლებლო ღონისძიებები: გამოფენები, ფილმის ჩვენება და დისკუსია				საკრებულო	აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის განათლების, კულტურისა და სპორტის სამინისტრო არასამთავრობო ორგანიზაციები	
	3.1.8. მოძიებული და გაშუქებულია მუნიციპალიტეტში დაბადებული და მოღვაწე წარმატებული ქალების ისტორიები. დაბა შუახევის ერთი ქუჩას მიენიჭა წარმატებული ქალის სახელი	3.1.8.ა. მასობრივი ინფორმაციის საშუალებით გაშუქებულია მუნიციპალიტეტში დაბადებული და მოღვაწე წარმატებული ქალების ისტორიები 3.1.8.ბ. საკრებულოს განკარგულება ქუჩისათვის წარმატებული ქალის სახელის მიენიჭების შესახებ			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022 წ.
3.2. დაგეგმილია და გატარებულია ქალთა მიმართ და ოჯახში ძალადობის პრევენციული ღონისძიებები	3.2.1. ადრეული ქორწინების პრევენციის ხელშესაწყობის, ქორწინებაში მყოფ არასრულწლოვანთა სასწავლო პროცესში ხელახლა ჩართვისა და სკოლაში დაბრუნების, ასევე ადრეულ ასაკში ქორწინების უარყოფითი მხარეებისა და რეაგირების პროცედურების სავალდებულო შესრულების შესახებ ჩატარებულია საინფორმაციო შეხვედრები	3.2.1.ა. ჩატარებული საინფორმაციო შეხვედრების რაოდენობა 3.2.1.ბ. შეხვედრებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში 3.2.1.გ. შეხვედრებზე გამოყენებული მასალები (კინო ჩვენება და დისკუსია) 3.2.1.დ.სამიზნე ჯგუფების რაოდენობა: სკოლის მოსწავლეები, მასწავლებლები, მშობლები, სოციალური მუშაკები, უბნის ინსპექტორები			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო	აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის განათლების, კულტურისა და სპორტის სამინისტრო აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის განათლების, კულტურისა და სპორტის სამინისტრო აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის განათლების, კულტურისა და სპორტის სამინისტრო სახალხო დამცველი არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022 წ.

	<p>3.2.2. შემუშავებულია ოჯახში და ქალთა მიმართ ძალადობის მსხვერპლთათვის/სავარაუდო მსხვერპლთათვის დახმარების პროგრამა</p>	<p>3.2.2.ა. დამტკიცებული დახმარების პროგრამა 3.2.2.ბ. ძალადობის მსხვერპლთათვის დროებითი საცხოვრებლის დაფინანსების მიზნით ბიუჯეტში გამოყოფილი თანხა 3.2.2.გ. მუნიციპალიტეტის მიერ სავარაუდო მსხვერპლებისათვის და მსხვერპლებისათვის გაწეული უფასო იურიდიულ კონსულტაცია და დახმარება</p>			<p>მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2022 წ.</p>
--	--	---	--	--	--	------------------------------------	----------------